



Konfliktmanagement durch Organisationsaufstellungen

ANGEBOT

“Nehmen Sie auch die Steine, die Ihnen im Wege
liegen und bauen Sie Ihr Haus daraus!”

www.newbizconsult.com

NEW BIZ CONSULT

DIE SYSTEMISCHE UNTERNEHMENSBERATUNG



von
Rudi Dobrinski
in Zusammenarbeit mit
Doris Stein

Struktur- &
Organisationsaufstellungen
Systemisches Familienstellen
Energiearbeit

Simonstraße 17
90763 Fürth / Bay.

Tel.: +49 911 4704717
Mobil: +49 174 1862361
Mail@newbizconsult.com

ANGEBOT

Konfliktmanagement & Teamentwicklung durch Organisationsaufstellungen

- **Zielgruppe:**
Unternehmen, Behörden & Organisationen
- **Ort:**
Eigene Seminarräume oder Räume beim Kunden
- **Veranstaltungsart:**
Mit betroffenen Mitarbeitern innerhalb der Teamentwicklung oder im offenen Workshop mit externen Teilnehmern
- **Dauer:**
Je nach Veranstaltungsart 1 – 2 Tage
+ Vor- und Nachbereitung
- **Teamentwicklung & Konfliktmanagement in Zusammenarbeit mit Doris Stein,**
www.doris-stein-consulting.de



Konfliktmanagement & Teamentwicklung durch Organisationsaufstellungen

Worum geht es?

Für den wirtschaftlichen Erfolg von Unternehmen ausschlaggebend ist eine förderliche Interaktion zwischen Menschen und den Systemen, in denen sie eingebunden sind. Dabei sind die Strukturen von Unternehmen, Organisationen, Behörden und Vereinen denen einer Familie sehr ähnlich. Auch hier gibt es Ärger und Unstimmigkeiten bis hin zur Handlungsunfähigkeit, wenn gewisse Spielregeln von den Beteiligten nicht eingehalten werden.

Eine einfache und schnelle Methode, Kommunikationsprobleme und andere schwierige Situationen in Organisationen allen Betroffenen im wahrsten Sinne „vor Augen zu führen“, sind Organisationsaufstellungen, die aktuell wirkende Störfelder im Unternehmen sichtbar werden lassen. Ihnen bieten wir hiermit diese lösungsorientierte Arbeit an, die sich im Einzel-, aber auch im Team-Coaching bewährt hat.



ANGEBOT

Konfliktmanagement & Teamentwicklung durch Organisationsaufstellungen

Die Methode hat sich aus den systemischen Familienaufstellungen entwickelt. Im Gegensatz zu den klassischen Familienaufstellungen werden bei den Organisationsaufstellungen unterschiedlichste Systeme aus verschiedenen Bereichen aufgestellt: Entscheidungsstrukturen, Ressourcen, Ziele, Handlungsalternativen, etc. Die Aufstellung dieser Systeme im Raum entspricht der Beziehungsstruktur der einzelnen Unternehmensteile zueinander.

Aus einem diffusen inneren Bild wird so ein äußeres Bild. Dieses nach außen gebrachte Bild hat den Vorteil, dass es sich durch Interventionen des Aufstellungsleiters verändern lässt, bis sich die einzelnen Teile an ihrem Platz (wieder) wohl fühlen können. Dieses so geschaffene Lösungsbild kann sich so auch in Wirklichkeit auf die betriebliche Problemsituation positiv auswirken.



Konfliktmanagement & Teamentwicklung durch Organisationsaufstellungen

**Was ist das Ziel?
Welche Fragen lassen sich klären?**

Überprüfung und ggf. Wiederherstellen der
Produktivität und Wirtschaftlichkeit

Trägt das Verhältnis von Eigen- zu Fremdkapital?

Ist ein Produkt marktfähig?

Ist der richtige Standort gewählt?

Was sind die Hintergründe von Misswirtschaft und
drohender Insolvenz?

Was stört den Betriebsfrieden und den Erfolg
z. B. durch Mobbing oder Abteilungskämpfe etc?

**Wo ist die gute Lösung und somit die Basis für
anhaltenden Erfolg?**



Konfliktmanagement & Teamentwicklung durch Organisationsaufstellungen

So könnte der Prozess aussehen:

- Vorbereitung:** Telefonisches Vorgespräch
Ermittlung des Betriebsprofils
und Handlungsbedarfes
Festlegung der Workshopform als
interne oder offene Veranstaltung
mit externen Teilnehmern im Rahmen
eines externen Organisations-
aufstellungs-Workshops
- Durchführung:** Ein- bis zweitägiger
Workshop je nach Art
- Nachbereitung:** Persönliche Nachbereitung und
anschließendes Coaching im
Bedarfsfall
- Begleitung:** Prozessbegleitung durch
Coaching der Führungskräfte und/
oder der Mitarbeiter



ANGEBOT

Konfliktmanagement & Teamentwicklung durch Organisationsaufstellungen

Ihre Investition:

**Gerne unterbreiten wir Ihnen ein
individuelles Angebot.**

**Wir freuen uns auf die gemeinsame
Arbeit und auf Ihren Erfolg!**

Rudi Dobrinski und Doris Stein

